

**LAMPIRAN II : LEMBAR KERJA EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SAKIP
KECAMATAN GIRISUBO**

| NO | KOMPONEN/SUB KOMPONEN | SKPD | |
|-------------------------------------|---|---------------|--------------|
| | | A | NILAI |
| 1 | 2 | 5 | 6,00 |
| A. PERENCANAAN KINERJA (30%) | | 76,47% | 22,94 |
| I | PERENCANAAN STRATEGIS (10%) | 79,42% | 7,94 |
| a | PEMENUHAN RENSTRA (2%) | 1,00 | 2,00 |
| 1 | Dokumen Renstra SKPD telah ada | Y | 1,00 |
| 2 | Dokumen Renstra telah memuat visi, misi, tujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, target tahunan, indikator kinerja tujuan dan target jangka menengah | A | 1,00 |
| 3 | Renstra telah menyajikan IKU | A | 1,00 |
| 4 | Renstra telah dipublikasikan | Y | 1,00 |
| | | | |
| | | | |
| b | KUALITAS RENSTRA (5%) | 0,71 | 3,54 |
| 5 | Tujuan dan sasaran telah berorientasi hasil | A | 1,00 |
| 6 | Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan | B | 0,75 |
| 7 | Indikator kinerja tujuan (outcome) dan sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | C | 0,50 |
| 8 | Target kinerja ditetapkan dengan baik | C | 0,50 |
| 9 | Dokumen Renstra SKPD telah selaras dengan Dokumen RPJMD/Dokumen Renstra Pemda | A | 1,00 |
| 10 | Dokumen Renstra SKPD telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi/latar belakang pembentukan SKPD) | C | 0,50 |
| | | | |
| c | IMPLEMENTASI RENSTRA (3%) | 0,80 | 2,40 |
| 11 | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan | A | 1,00 |
| 12 | Dokumen RPJMD digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Dokumen Renstra SKPD | A | 1,00 |
| 13 | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran | B | 0,75 |
| 14 | Dokumen Renstra telah direviu secara berkala | C | 0,50 |
| 15 | Target Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan | B | 0,75 |
| | | | |
| II. | PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA (20%) | 75,00% | 15,00 |
| a. | PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA (4%) | 1,00 | 4,00 |
| 1 | Dokumen perencanaan kinerja tahunan SKPD telah ada (RKT/Renja) | Y | 1,00 |
| 2 | Dokumen perencanaan kinerja telah memuat sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target kinerja tahunan | A | 1,00 |
| 3 | Dokumen PK telah ada | Y | 1,00 |
| 4 | Dokumen PK disusun segera setelah anggaran disetujui | Y | 1,00 |
| 5 | Dokumen PK telah memuat sasaran, program, indikator kinerja, dan target jangka pendek | A | 1,00 |
| 6 | PK telah menyajikan IKU | A | 1,00 |
| 7 | PK telah dipublikasikan | Y | 1,00 |
| | | | |
| b. | KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA (10%) | 0,71 | 7,14 |
| 8 | Sasaran telah berorientasi hasil | A | 1,00 |
| 9 | Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran telah didukung dengan anggaran yang memadai | C | 0,50 |
| 10 | Indikator kinerja sasaran telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | C | 0,50 |
| 11 | Target kinerja ditetapkan dengan baik | C | 0,50 |
| 12 | Dokumen PK telah selaras dengan Rencana Tahunan/Renstra | A | 1,00 |
| 13 | Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi) | C | 0,50 |
| 14 | Rencana aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan | Y | 1,00 |
| | | | |
| c. | IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA 6%) | 0,64 | 3,86 |
| 15 | Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan | B | 0,75 |
| 16 | Perjanjian Kinerja telah dipantau (monitoring) pencapaiannya secara berkala | C | 0,50 |
| 17 | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan | C | 0,50 |
| 18 | Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran | Y | 1,00 |
| 19 | Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala | B | 0,75 |
| 20 | Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan | C | 0,50 |
| 21 | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV | C | 0,50 |
| | | | |
| B. PENGUKURAN KINERJA (25%) | | 65,00% | 16,25 |

| | | | |
|--|---|---------------|-------------|
| I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%) | | 0,75 | 3,75 |
| 1 | Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal | Y | 1,00 |
| 2 | Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja | C | 0,50 |
| 3 | Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya | C | 0,50 |
| 4 | Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan | Y | 1,00 |
| II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%) | | 0,60 | 7,50 |
| 5 | IKU telah dapat diukur secara obyektif (measurable) | A | 1,00 |
| 6 | IKU telah berorientasi (menggambarkan) hasil | E | 0,00 |
| 7 | IKU telah relevan dengan kondisi yang akan diukur | E | 0,00 |
| 8 | IKU telah cukup untuk mengukur kinerja | E | 0,00 |
| 9 | IKU telah diukur realisasinya | A | 1,00 |
| 10 | IKU SKPD telah selaras dengan IKU Pemda | C | 0,50 |
| 11 | Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik | B | 0,75 |
| 12 | Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya | C | 0,50 |
| 13 | Indikator kinerja sasaran dapat diukur secara obyektif (measurable) | A | 1,00 |
| 14 | Indikator kinerja sasaran telah berorientasi (menggambarkan) hasil | C | 0,50 |
| 15 | Indikator kinerja sasaran relevan dengan sasaran yang akan diukur | B | 0,75 |
| 16 | Indikator kinerja sasaran cukup untuk mengukur sasarnya | B | 0,75 |
| 17 | Indikator kinerja sasaran telah diukur realisasinya | A | 1,00 |
| 18 | Indikator kinerja sasaran SKPD telah selaras dengan indikator kinerja Pemda | C | 0,50 |
| 19 | Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan | B | 0,75 |
| III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%) | | 0,67 | 5,00 |
| 20 | IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran | C | 0,50 |
| 21 | IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja | B | 0,75 |
| 22 | IKU telah direviu secara berkala | C | 0,50 |
| 23 | Pengukuran kinerja digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala | B | 0,75 |
| 24 | Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya | B | 0,75 |
| 25 | Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i> | B | 0,75 |
| C. PELAPORAN KINERJA (15%) | | 66,15% | 9,92 |
| I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%) | | 0,92 | 2,75 |
| 1 | Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) SKPD telah disusun | A | 1,00 |
| 2 | LKj IP SKPD telah disampaikan tepat waktu | Y | 1,00 |
| 3 | LKj IP menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU | B | 0,75 |
| II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%) | | 0,66 | 4,92 |
| 4 | LKj IP bukan merupakan kompilasi dari Unit Kerja di bawahnya | A | 1,00 |
| 5 | LKj IP menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome | C | 0,50 |
| 6 | LKj IP menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan | A | 1,00 |
| 7 | LKj IP menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja | C | 0,50 |
| 8 | LKj IP menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan | C | 0,50 |
| 9 | LKj IP menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja | B | 0,50 |
| 10 | Informasi kinerja dalam LKj IP dapat diandalkan | B | 0,75 |
| 11 | Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya | B | 0,50 |
| III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%) | | 0,50 | 2,25 |
| 12 | Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan | C | 0,50 |
| 13 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi | C | 0,50 |
| 14 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja | C | 0,50 |
| 15 | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja | C | 0,50 |
| D. EVALUASI INTERNAL (10%) | | 69,17% | 6,92 |
| I. PEMENUHAN EVALUASI (2%) | | 0,83 | 1,67 |
| 1 | Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya | B | 0,75 |
| 2 | Evaluasi Program telah dilakukan | B | 0,75 |
| 3 | Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan | Y | 1,00 |
| II. KUALITAS EVALUASI (5%) | | 0,60 | 3,00 |
| 4 | Evaluasi program dilaksanakan oleh SDM yang berkompetensi | B | 0,50 |
| 5 | Pelaksanaan evaluasi program telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap | B | 0,75 |
| 6 | Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program | B | 0,75 |
| 7 | Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan | B | 0,50 |

| | | | |
|-------------|---|---------------|--------------|
| 8 | Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan | B | 0,50 |
| | | | |
| III. | PEMANFAATAN EVALUASI (3%) | 0,75 | 2,25 |
| 9 | Hasil evaluasi program/akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan | B | 0,75 |
| 10 | Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan kinerja | B | 0,75 |
| | | | |
| E. | PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%) | 64,06% | 12,81 |
| | KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (5%) | 0,67 | 3,33 |
| 1 | Target dapat dicapai | B | 0,75 |
| 2 | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya | B | 0,75 |
| 3 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | B | 0,50 |
| | KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (5%) | 0,67 | 3,33 |
| 4 | Target dapat dicapai | B | 0,75 |
| 5 | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya | C | 0,50 |
| 6 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | B | 0,75 |
| | | | |
| | KINERJA YANG DILAPORKAN (IKU) (5%) | 0,67 | 3,33 |
| 7 | Target dapat dicapai | A | 1,00 |
| 8 | Kesesuaian antara indikator kinerja yang dilaporkan dengan Indikator Kinerja Utama yang diukur oleh Inspektorat | B | 0,50 |
| 9 | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan | B | 0,50 |
| | | | |
| | KINERJA DARI PENILAIAN STAKEHOLDER (5%) | 0,56 | 2,81 |
| 10 | Kinerja berdasarkan Penilaian TPP | A | 1,00 |
| 11 | Kinerja berdasarkan Evaluasi LKj IP Pemda DIY | B | 0,50 |
| 12 | Kinerja berdasarkan Laporan Keuangan Daerah | B | 0,50 |
| 13 | Kinerja/Penghargaan Lainnya | D | 0,25 |
| | | | |
| | HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%) | 68,84% | 68,84 |

KETERANGAN:

TULIS NAMA SKPD PADA JUDUL YANG BERWARNA MERAH

KETIK "Y"/"T" ATAU "A"/"B"/"C"/"D"/"E" PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU

JANGAN MELAKUKAN PERUBAHAN PADA KOLOM YANG BERWARNA KUNING ATAU ABU-ABU